

# นโยบายผู้บริหารสูงสุด โรงพยาบาลทุ่งช้าง

\*\*\*\*\*

ข้าพเจ้า นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง ได้กำหนดนโยบาย เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของ ทุกหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน ดังนี้

- ๑) ยึดความเชื่อมโยง 5E / 12 แผนงาน / 35 ตัวชี้วัด ที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเป็น ตัวชี้วัดผลงาน และใช้เป็นเครื่องมือชี้แนะแนวทาง ที่จะนำไปสู่การกระบวนการ ดำเนินงานต่อไป
- ๒) ส่งเสริมให้ เกิดความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวกัน (ครอบครัวเดียวกัน , Unity) ทำงานเชื่อม ประสานเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงเรื่อง One province One Hospital และ District Health System (DHS)
- ๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทำงานเชื่อมโยงกับภาคส่วนอื่นๆ โดยยึดเป้าหมายเดียวกัน แบ่งปันทรัพยากร ปรับแผน และกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกัน สร้าง ความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน
- ๔) เน้นการพัฒนาาระบบข้อมูลข่าวสาร ตอบสนองการดำเนินการตามภารกิจ ให้มีความสำคัญ กับการสื่อสารข่าวสาร (Information) ถึงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อการรับรู้ข้อมูลด้านสุขภาพ และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม รวมถึงการสื่อสารสาธารณะ ให้เกิดความเข้าใจการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เชิดชูต้นแบบที่ดีในการทำงาน และต้นแบบที่ดีในด้านสุขภาพ
- ๕) ส่งเสริมการเรียนรู้ เพิ่มพูนองค์ความรู้ และสร้างความรู้จากการดำเนินงาน ผ่าน กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการวิจัย โดยเฉพาะ งานวิจัย R2R , เพิ่มจำนวน ผลิตผลด้านวิชาการขององค์กร รวมไปถึงการพัฒนาองค์กรตามมาตรฐานต่างๆ ยอมรับ และผสมานภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดำเนินงาน
- ๖) ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนระบบควบคุมภายใน ที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ โดยปรับกระบวนการทำงาน ให้ยึดเป้าหมายเป็นหลัก ทำงาน อย่างเป็นระบบ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และมีการกำกับติดตามงานอย่างใกล้ชิด บูรณาการการทำงานระหว่างกลุ่มงาน /ระหว่างหน่วยงาน



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙

สำหรับหน่วยงานราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน .....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง.....

วัน/เดือน/ปี ..... 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569.....

หัวข้อ ..... ข้อมูลข่าวสารโรงพยาบาลทุ่งช้าง.....

รายละเอียดข้อมูล 1. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วย

..... 1.1 ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงานประกอบด้วย (1) รูปถ่าย (2) ชื่อ-นามสกุล (3) ตำแหน่ง และ (4) หมายเลขโทรศัพท์ (ต้องมีครบทั้ง 4 รายการ)

..... 1.2 นโยบายของผู้บริหาร

..... 1.3 โครงสร้างหน่วยงาน

..... 1.4 หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

..... 1.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

..... 1.6 ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

..... 1.7 ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (1) ที่อยู่หน่วยงาน (2) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน (3) หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน (4) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน (5) แผนที่ที่ตั้งหน่วยงาน

..... 1.8 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและตามภารกิจของหน่วยงาน

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

3. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562.....

4. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2564.....

5. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564.....

6. ยุทธศาสตร์ และแผนระดับชาติ จำนวน 3 ระดับ ประกอบด้วย

..... 6.1 แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580

..... 6.2 แผนระดับที่ 2 ได้แก่

..... 6.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580 ) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

..... 6.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570 )

..... 6.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 -2570)

..... 6.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่

..... 6.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

..... 6.3.2 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

..... 6.3.3 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2670) ..

7. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

..... 7.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

..... 7.2 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

8. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน.....
9. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานทุกแผน).....
10. รายงานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ 9.).....
11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการจ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน.....
12. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่.....
13. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบ.....
14. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน.....
15. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ. พ.ศ. 2558) (เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)
16. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการในปีที่ผ่านมา (ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ..
17. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีที่ผ่านมา (ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ..
18. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย
- .....18.1 การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- .....18.2 แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- .....18.3 ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน
- .....18.4 ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่.....
- Link ภายนอก.....
- หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



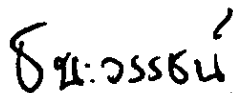
(นางสาวจิรนนัน จินดา)  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ  
วันที่..20..กุมภาพันธ์..2569..

ผู้อนุมัติ



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
วันที่..20..กุมภาพันธ์..2569..

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายธนะวรรณ ณัฐศักดิ์สกุล)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน  
วันที่..20..กุมภาพันธ์..2569..

